

5. PRAXISTAGE SAP[®] HR

Funktionierende Lösungen
für Ihre Personalarbeit

NEU: Mit Workshop am 14. April

15. und 16. April 2008
im ArabellaSheraton Hotel Carlton Nürnberg
veranstaltet von:



AdManus

Mit Anwenderberichten von: B | Braun Melsungen AG – Messe Frankfurt GmbH – Endress+Hauser – ThyssenKrupp Steel AG
Aareal Bank AG – Schaeffler KG – Deutsche Post AG – BHW AG – RTL2 Fernsehen GmbH & Co. KG

**Ein Netzwerk höchster
Qualität in SAP[®] HR**





Ein Netzwerk höchster Qualität in SAP® HR

Wir sind ein Zusammenschluss eigenständiger, kleiner SAP HR Beratungsunternehmen.

Wir beschäftigen die besten Experten in ihren jeweiligen Spezialgebieten.

Durch Team- und Netzwerkarbeit sind unser Wissen und unsere Erfahrungen breit gefächert in SAP HR und seinem Umfeld.

Wir dokumentieren gute personalwirtschaftliche Lösungen in und mit SAP HR und berichten darüber.

Wir unterwerfen alle Mitgliedsunternehmen mit jedem einzelnen Berater einem gemeinsamen Qualitätsmanagement, das wir nach außen transparent machen.

AdManus-Träger

iProCon GmbH (www.iprocon.de)

Projektkultur GmbH (www.projektkultur.biz)

AdManus-Mitglieder

Hassmann-Consulting GmbH (www.hcons.de)

Knauer & Krüger (www.knauer-krueger.de)

LM Consulting GmbH (www.lmconsulting.de)

Kontakt:

AdManus Netzwerk

Aachener Str. 24, 50674 Köln

Tel./Fax: +49 (0)700 / 2 36 26 87-0

E-Mail: praxistage@admanus.de

Ausgewählte Referenzen der Mitglieder:

Aareal Bank AG, Wiesbaden

B | Braun Melsungen AG, Melsungen

Messe Frankfurt GmbH, Frankfurt

Hochbahn AG, Hamburg

Schaeffler KG, Herzogenaurach

T-Online International AG, Darmstadt

ThyssenKrupp Steel AG, Duisburg

Profitieren Sie von unserem dokumentierten Know How!

Lösungsdatenbank und Tooldatenbank im Internet:
www.admanus.de

HR-Newsletter: abonnieren über
newsletter@admanus.de

Buchveröffentlichungen von AdManus-Beratern
bei SAP PRESS: www.sap-press.de



Ein Netzwerk höchster Qualität in SAP® HR

5. PRAXISTAGE SAP® HR

Warum sollten Sie teilnehmen?

Hier finden Sie Lösungen, die praxiserprobt und umsetzbar sind. Das garantieren neben den Beratern der AdManus-Mitgliedsfirmen und ihrer Partner vor allem auch die zahlreichen Referenten aus Unternehmen verschiedener Branchen.

Mit dem Titel „Praxistage“ haben wir uns selbst einen hohen Anspruch gesetzt. Überzeugen Sie sich, anhand der Vortragsthemen und vor allem durch Ihren Besuch am 15. und 16. April, dass wir dem gerecht werden.

Vortragsauswahl

Sie können aus 21 verschiedenen Vorträgen, die in drei Räumen parallel stattfinden, sieben auswählen. Bitte teilen Sie uns auf Ihrer Anmeldung mit, welche davon Sie besuchen möchten. Beachten Sie dabei, dass Vorträge mit der gleichen Ziffer im Kürzel parallel liegen.

Workshops

Erstmals bieten wir am Vortag der Praxistage drei vertiefende Workshops an. Sie können diese zusammen mit den Praxistagen oder separat buchen.

Expertengespräch

Neben den Vorträgen bieten wir Ihnen auch Expertengespräche an. Für diese vereinbaren wir gerne vorab einen Termin am Rande der Veranstaltung.

Veranstaltungsort

ArabellaSheraton Hotel Carlton
Eilgutstraße 15
90443 Nürnberg

Im ArabellaSheraton Hotel Carlton ist ein begrenztes Zimmerkontingent für Sie reserviert:

ArabellaSheraton Hotel Carlton (Tagungshotel),
Tel. +49 (0) 911-2003-0

Preis EZ: 150,-€ pro Nacht inklusive Frühstück
Abrufstichwort: AdManus Praxistage SAP-HR

Weitere Hotels nennen wir Ihnen gerne auf Anfrage.

Anmeldung

Bitte nutzen Sie zur Anmeldung das Formular in diesem Flyer oder kopieren Sie es. Sie erhalten dann zusammen mit der Anmeldebestätigung die Hotelinformation. Die Rechnung über die Teilnahmegebühr erhalten Sie nach der Veranstaltung.

Anmeldeschluss ist der 31. März 2008.

Melden Sie sich am besten gleich an, da die Teilnehmerzahl begrenzt ist.

Weitere Informationen

Wenn Sie Fragen zur Veranstaltung haben, stehen wir gerne zu Ihrer Verfügung.

Per E-Mail (praxistage@admanus.de)
oder telefonisch
(+49 (0)700 / 2 36 26 87-0).

Informationen zur aktuellen Veranstaltung, einen Rückblick auf die Praxistage 2003, 2005, 2006 und 2007 sowie die Online-Anmeldung finden Sie im Internet unter www.admanus.de



1. Outsourcing: Chancen und Risiken für die Personalarbeit

12:00 Uhr Check in

Gelegenheit zu Expertengesprächen

12:45 Uhr Mittagessen

14:00 Uhr Beginn Workshop

- Spielarten des Outsourcing im HR
- „Geschäftsmodell Human Resources Outsourcing (HRO)“ verstehen
- Wie Sie bei der Entscheidungsfindung und Anbietersauswahl vorgehen
- Die Kundensicht: zwei HRO-Projekte in der Aareal Bank
- Die Anbietersicht: VAPS bietet SAP HCM im Application Service Providing (ASP) für mittelständische Firmen an
- Human Resources Outsourcing vs. interner Shared Service

*Referenten: Dr. Christian Eckert (VAPS GmbH),
Albert Schönleber (Aareal Bank AG),
Anja Junold (iProCon), Sven Ringling (iProCon)*

18:00 Uhr Ende des Workshops

2. Reporting mit SAP HCM und SAP BI

12:00 Uhr Check in

Gelegenheit zu Expertengesprächen

12:45 Uhr Mittagessen

14:00 Uhr Beginn Workshop

- Überblick SAP BI
- Architektur und Funktionen von SAP BI
- Reporting mit dem BEx Analyzer and Web Analyzer
- Erstellen von Queries mit dem BEx Query Designer
- Einsatz von SAP BI im Portal
- Erstellen von Webtemplates
- Überblick SAP Business Content für SAP HR
- Reportinganforderungen in SAP HCM und SAP BI
- Berechtigungen in SAP BI
- Konzepte für ein Personalcontrolling mit SAP BI

Referenten: Richard Haßmann (Hassmann Consulting), Hans-Jürgen Figaj (Projektkultur)

18:00 Uhr Ende des Workshops



Ein Netzwerk höchster
Qualität in SAP® HR

3. Projektkultur in der Praxis - best practices und Stolpersteine

12:00 Uhr Check in

Gelegenheit zu Expertengesprächen

12:45 Uhr Mittagessen

**14:00 Uhr Workshop für ProjektmanagerInnen und
engagierte ProjektmitarbeiterInnen mit
Grundkenntnissen**

Ziele:

- Menschen und Strukturen im Projekt und seinem Umfeld besser verstehen
- die eigene Rolle und die eigenen Kompetenzen bewusster wahrnehmen und gezielt einsetzen
- neue Lösungsansätze für individuelle Problem- und Fragestellungen entwickeln

*Referentinnen: Ute Sander, Organisationsberatung
und Supervision (in Zusammenarbeit mit der
Projektkultur GmbH),
Silke Hammer, Hamburger Hochbahn AG*

18:00 Uhr Ende Workshop



08:30 Uhr Check in
Gelegenheit zu Expertengesprächen

10:00 Uhr Begrüßung

10:30 Uhr A1 HCM-Prozesse und -Formulare für spezielle Anwendergruppen

- Bislang papiergebundene personalwirtschaftliche Prozesse elektronisch steuern
- Alle Prozessbeteiligten einbinden und die Nachvollziehbarkeit erhöhen
- Vorstellung von Beispielen aus Kundenprojekten
Referent: Rene Schumann (SAP AG)

11:30 Uhr Kommunikations- und Kaffeepause

12:00 Uhr A2 HR Performance Management: Führen, Belohnen, Entwickeln (Fachvortrag)

- Ziele, Prozesse und Systeme
- Best practise Beispiele
- Die Rolle der Unternehmenskultur
Referent: Sven Ringling (iProCon)

13:00 Uhr Mittagspause

14:30 Uhr



A3 Anspruchsvolle Lösungen bei HCM-Berechtigungen (Doppelvortrag)

- Performance Optimierung in der strukturellen Berechtigung (einschl. Nutzung von BADs)
- Kundenbeispiel zur Reduzierung der strukturellen Profile
- Konzept zur Verringerung der Rollenanzahl in der allgemeinen Berechtigung
- Einführung der kontextsensitiven Berechtigung bei B | Braun
- Fehlersuche in der allgemeinen und strukturellen Berechtigung anhand von Beispielen
Referenten: Dirk Körner (B | Braun Melsungen AG), Anja Junold (iProCon), Martin Esch (Projektkultur)

15:30 Uhr Kommunikations- und Kaffeepause

16:00 Uhr Fortsetzung Doppelvortrag A3 Anspruchsvolle Lösungen bei HCM-Berechtigungen

17:00 Uhr Gelegenheit zu Expertengesprächen

19:00 Uhr Abfahrt zur Abendveranstaltung
Lassen Sie sich überraschen, für Verpflegung ist bestens gesorgt.



Ein Netzwerk höchster
Qualität in SAP® HR

08:30 Uhr Check in
Gelegenheit zu Expertengesprächen

10:00 Uhr Begrüßung

10:30 Uhr B1 Migration von Employee Self- Services und Manager's Desktop ins SAP Netweaver Portal

LIVE DEMO

- Vorhandene ESS- und MDT-Szenarien vor Migration
- Migration von ITS-Services mit Flow-Logic in BSP-Services
- Nutzung des neuen Abwesenheitsservice mit Workflow
- Aufbau des Manager Self Service

Referenten: Markus Büsing (Messe Frankfurt GmbH), Jörg Edinger (iProCon)

11:30 Uhr Kommunikations- und Kaffeepause

12:00 Uhr B2 Möglichkeiten der Erweiterung des Standards im HCM

LIVE DEMO

- Erweiterungsmöglichkeiten im Dictionary (Tabellen, Infotypen und Datenelemente)
- Nutzung von User-Exits, BusinessAddIns, Suchhilfe-Exits und Customer Includes
- Das Enhancement Framework als neue Möglichkeit zur Erweiterung des Standards

Referenten: Hans-Jürgen Figaj (Projektkultur), Klaus Tretter (Projektkultur)

13:00 Uhr Mittagspause

14:30 Uhr B3 SAP Business Workflow (Doppelvortrag)

LIVE DEMO

- Abbildung der Ablauforganisation auf Basis des Organisationsmanagements
- Vielfältige Möglichkeiten für den individuellen Einsatz
- Entwicklung einer kleinen Workflow-Anwendung im HR

Referent: Christian Krüger (Knauer & Krüger)

15:30 Uhr Kommunikations- und Kaffeepause

16:00 Uhr Fortsetzung Doppelvortrag B3 SAP Business Workflow

17:00 Uhr Gelegenheit zu Expertengesprächen

19:00 Uhr Abfahrt zur Abendveranstaltung

Lassen Sie sich überraschen, für Verpflegung ist bestens gesorgt.



- 08:30 Uhr Check in**
Gelegenheit zu Expertengesprächen
- 10:00 Uhr Begrüßung**
- 10:30 Uhr C1 Der „Time Manager’s Workplace“ bei der ThyssenKrupp Steel AG**
- LIVE DEMO**
- Anwenderbericht über die Arbeit mit dem Time Manager’s Workplace
 - Möglichkeiten zur Anpassung der Oberflächen
 - Nutzung von komplexen Mitarbeiterselektionen
- Referenten: Sabine de Haas (ThyssenKrupp Steel AG), Ewald Schubert (ThyssenKrupp Steel AG), Hans-Jürgen Figaj (Projektkultur)*
- 11:30 Uhr Kommunikations- und Kaffeepause**
- 12:00 Uhr C2 Personalplanung bei der Aareal Bank mit SAP HCM und Kern OPO (OnePageOnly)**
- LIVE DEMO**
- Planungsprozess und -grundlagen
 - Technische Realisierung (mit Zugriff über den Manager’s Desktop)
 - Kritische Erfolgsfaktoren
- Referenten: Angelika Schäfer (Aareal Bank AG), Albert Schönleber (Aareal Bank AG), Jörg Edinger (iProCon)*

- 13:00 Uhr Mittagspause**
- 14:30 Uhr C3 Enhancements in Personalabrechnung, -zeitwirtschaft und -administration (Doppelvortrag)**
- LIVE DEMO**
- Abgleich von Datenträger (DTA) und Buchung in FI/CO
 - Erweiterung von Entgeltnachweis und Bescheinigungswesen
 - Kundeneigene Operationen in der Zeitwirtschaft/flexible Urlaubsabtragung
- Referenten: Christian Lübke (iProCon), Jörg Edinger (iProCon)*
- 15:30 Uhr Kommunikations- und Kaffeepause**
- 16:00 Uhr Fortsetzung Doppelvortrag C3 Enhancements in Personalabrechnung, -zeitwirtschaft und -administration**
- 17:00 Uhr Gelegenheit zu Expertengesprächen**
- 19:00 Uhr Abfahrt zur Abendveranstaltung**
Lassen Sie sich überraschen, für Verpflegung ist bestens gesorgt.

09:00 Uhr **Begrüßung**

09:30 Uhr **A4 Reporting von E-Recruiting Daten**

- Parallele Auswertung der klassischen Personalbeschaffung und des E-Recruiting (Beispiel DAK Hamburg)
- Nutzung einer kundeneigenen logischen Datenbank
- Behebung von Performanceproblemen

Referent: Christian Krämer (iProCon)

10:30 Uhr **Kommunikations- und Kaffeepause**

11:00 Uhr **A5 SAP HCM Performance Management erweitern**

- Grenzen des Customizing
- Was leisten die über 50 BADls?
- Beispiele aus der Praxis

Referenten: Sven Ringling (iProCon), Jens Richter (iProCon)

12:00 Uhr **Mittagspause**

13:30 Uhr **A6 E-Recruiting im Kontext der Personalstrategie 2011+ bei Endress+Hauser**

LIVE DEMO

- Der Charme einer ganzheitlichen Lösung: Strategie, Prozesse und Technologie
- Das Endress+Hauser Jobportal powered by SAP E-Recruiting
- Ausblick auf Weiterentwicklungen des SAP E-Recruiting

Referenten: Philipp Kempert (Endress+Hauser), Gerd Schade (SAP AG)

14:30 Uhr **Kommunikations- und Kaffeepause**

15:00 Uhr **A7 Zielvereinbarungen bei ThyssenKrupp Steel**

- Vorstellung des Projekts
- Rollen und Berechtigungen
- Anforderungen an die Applikation
- Die Bedienungsoberfläche

Referenten: Joost Klüßendorf (Projektkultur), Horst-Dieter Finke (ThyssenKrupp Steel AG)

16:00 Uhr **Sektempfang**
Gelegenheit zu Expertengesprächen

18:00 Uhr **Ende der Veranstaltung**





09:00 Uhr Begrüßung

09:30 Uhr B4 „Frühjahrsputz“ im HR-System:

LIVE
DEMO

- Risiken und Wartungsaufwand historisch gewachsener Systeme
- Vorgehensweisen und Tools zur Konsolidierung
- Beispiele aus den wichtigsten Bereichen im Customizing

*Referenten: Sven Ringling (iProCon),
Klaus-Peter Renneberg (iProCon)*

10:30 Uhr Kommunikations- und Kaffeepause

**11:00 Uhr B5 Implementierung SAP HCM
im Mittelstand (RTL II)**

- Optimiert für den Mittelstand einführen
- Systembetrieb und Wartung mit überschaubarem Aufwand
- Unterstützung von schlanken Prozessen

*Referenten: Markus Moderegger (RTL2 Fernsehen
GmbH & Co. KG), Richard Haßmann (Hassmann
Consulting)*

12:00 Uhr Mittagspause

13:30 Uhr

**B6 Business Integration mit SAP XI und
webMethods fabric - ein Vergleich
unterschiedlicher Integrationsarchitekturen
(Einsatzszenarien HR)**

- Architektur von SAP XI und webMethods
 - Vorteile eines Frameworks in SOA-Umfeld (Serviceorientierte Architektur)
 - Nutzenpotenziale im HR-Umfeld
- Referent: Wilhelm Hilker (PIKON Deutschland AG)*

14:30 Uhr

Kommunikations- und Kaffeepause

15:00 Uhr

**B7 Nutzung von WebDynpro for ABAP
(WD4A) im HCM**

LIVE
DEMO

- Umstellung von BSP (Business Server Pages) auf WD4A
 - Die WD4A Entwicklungsumgebung
 - Komfortable Entwicklung webbasierter Anwendungen im HCM anhand eines Beispiels
- Referent: Jürgen Figaj (Projektkultur)*

16:00 Uhr

Sektempfang

Gelegenheit zu Expertengesprächen

18:00 Uhr

Ende der Veranstaltung

09:00 Uhr **Begrüßung**

09:30 Uhr **C4 Travel Management in der Praxis**

- Vom Reiseantrag über die Planung bis zur Reisekostenerfassung und -abrechnung
- Eingliederung in die Serviceorientierte Architektur (SOA), z.B. beim Kreditkarten-Clearing
- Praxisbeispiel eines Kunden

*Referenten: Daniela Polito-Cipollina (SAP AG),
Markus Melzer (BCD Travel Germany GmbH)*

10:30 Uhr **Kommunikations- und Kaffeepause**

11:00 Uhr **C5 Nutzung des „Business Information Warehouse“ im HCM bei der ThyssenKrupp Steel AG**

- Erfahrungsbericht der ThyssenKrupp Steel AG
- Berechtigungen im Business Information Warehouse
- Erweiterungen im HCM (DataSources / Hierarchien)

Referenten: Roswitha Rogalla (ThyssenKrupp Steel AG), Hans-Jürgen Figaj (Projektkultur)

12:00 Uhr **Mittagspause**

13:30 Uhr **C6 Das SAP HR Outsourcingsystem für die Abrechnung von Rentnern bei der Deutschen Post AG**

- Projektbeispiel: Integration der BHW AG
- Vorgehensweise im Projekt
- Besonderheiten bei der Abrechnung von Rentnern (VB Max / spezielle Aliquotierung)

*Referenten: Daniel Schupp (Deutsche Post AG,
Niederlassung Rentenservice), Lars Möller (LM Consulting)*

14:30 Uhr **Kommunikations- und Kaffeepause**

15:00 Uhr **C7 Internationaler Einsatz von SAP HCM**

- Vom Konzept zur Einführung, Hürden bei der Implementierung
- Anforderungen des Personalwesens eines global tätigen Unternehmens
- Systemwartung und Change Management in einem internationalen System

*Referenten: Andreas Dörr (Schaeffler KG),
Richard Haßmann (Hassmann Consulting)*

16:00 Uhr **Sektempfang**

Gelegenheit zu Expertengesprächen

18:00 Uhr **Ende der Veranstaltung**



SAP PRESS

Wissenswertes für Personaler



Informationen und Leseproben finden Sie unter www.sap-press.de oder www.sap-hefte.de

PIKON

International Consulting Group

- SAP Beratung und Softwareentwicklung seit 1996
- SAP NetWeaver, SAP ERP
- SAP Business Intelligence
- Enterprise SOA
- SAP Process Integration
- Software AG webmethods: B2B, EAI, SOA, BAM
- Strategische und konzeptionelle Beratung, Realisierung und Betreuung
- nationale und internationale Projektarbeit



Ehrliche Beratung für anspruchsvolle Personalarbeit

Zitierte Markenzeichen werden ohne eigenen Anspruch angegeben und gehören den jeweiligen Eigentümern. AdManus und iProCon sind eingetragene Warenzeichen der jeweiligen Gesellschaft; SAP, mySAP, R/3, SEM, SAP PRESS sind eingetragene Markenzeichen der SAP AG, ARIS ist eingetragenes Warenzeichen der IDS Scheer AG.